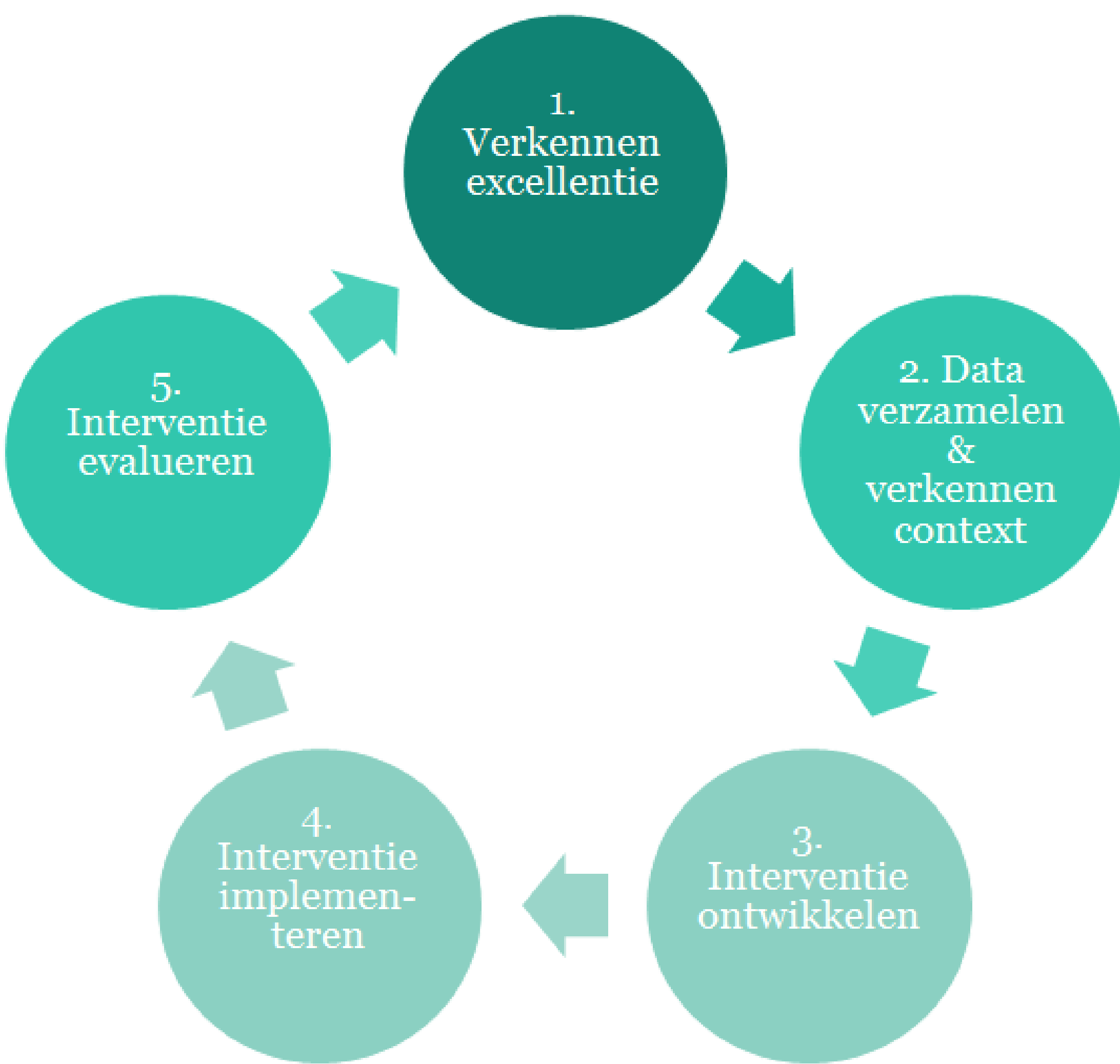




# Exchange project

Van honoursonderwijs wordt verondersteld dat het een proeftuin is voor onderwijsvernieuwing, die daarna een weg vindt naar het reguliere onderwijs. Binnen het Exchangeproject hebben teams van docenten en studenten gewerkt aan de transfer van onderwijs vanuit honours naar regulier.

## De methode



## De teams

UNIVERSITY OF TWENTE.	Team 1
 Hanzehogeschool Groningen University of Applied Sciences	Team 2 Team 3 Team 4 Team 5
 DE HAAGSE HOGESCHOOL	Team 6
 Utrecht University	Team 7 Team 8
 Universiteit Leiden	Team 9

## De interventie was gericht op...

### 01 Reflectie

- Personal development plan & mentoring (Team 1)
- Criteriumgericht interview (Team 2)
- Coachingtraject persoonlijk leiderschap (Team 5)
- Workshop persoonlijke ontwikkeling & presentatievaardigheden (Team 7)

### 02 Bounded freedom

- Keuzevrijheid in opdracht (Team 4)
- Open opdracht (Team 8)
- Docententraining (Team 6)



### 03 Interdisciplinariteit

- Interprofessioneel handelen (Team 3)
- Interdisciplinaire opdrachten (Team 9)

het herontwerpen van honoursonderwijs voor een andere doelgroep (Team 1, 5 & 7)

De transfer werd gerealiseerd door...

het toepassen van principes uit het honours-onderwijs in een bestaande cursus (Team 2, 4 & 8)

het ontwerpen van iets nieuws gebaseerd op inzichten uit het honoursonderwijs (Team 3, 6 & 9)

## Ervaringen deelnemers

- Belang van de coach als procesbegeleider
- Belang van studenten als volwaardige deelnemers
- Aansluiting bij andere vernieuwingen
- Inbedding in bestaand curriculum
- Herijking van doel en meerwaarde honoursonderwijs

